

山东农业大学文件

山农大校字〔2020〕2号

山东农业大学 关于印发《山东农业大学研究生学位授予 工作实施细则》等文件的通知

各单位、各部门：

为进一步规范研究生培养、学位各环节工作，促进研究生教育高质量发展，经研究制定《山东农业大学研究生学位授予工作实施细则》《山东农业大学研究生学位论文抽检工作办法》《山东农业大学研究生学术道德行为规范》《山东农业大学博士研究生培养工作基本要求》《山东农业大学学术型硕士研究生培养工作基本要求》《山东农业大学研究生课程教学管理规定》《山东农业

大学研究生联合培养基地建设管理办法》《山东农业大学学术型研究生学位论文开题报告规定》《山东农业大学研究生中期考核办法》等文件，现予以印发，望认真贯彻执行。

山东农业大学

2020年6月12日

山东农业大学研究生中期考核办法

研究生中期考核是考察研究生发展能力和培养潜力的重要环节。为进一步强化研究生培养的激励和淘汰机制，提高我校研究生培养质量，根据教育部有关文件精神，结合学校研究生培养实际，制定本办法。

一、考核对象

修满本专业培养方案规定的学分(跨学科或同等学力研究生，须完成规定补修的本科课程)，并通过学位论文开题报告的在读研究生；满足条件，延期参加中期考核的研究生。

二、考核时间

学制三年的研究生中期考核应在第三学期末或第四学期初完成，学制二年的研究生中期考核应在第二学期末或第三学期初完成。具体考核时间由各学院、学科根据研究生处的考核通知自行安排，考核时间和名单须提前三天在校园网公布。学校将不定期进行抽查，加强中期考核过程监控。

研究生因出国、休学等原因无法如期参加当年中期考核的，由研究生本人提出申请，经学院同意后可延期考核。未经批准而擅自不参加中期考核者，按考核不合格评定。

三、考核内容

主要考核研究生入学以来政治思想、课程学习、科研能力等方面的情况。

(一) 思想政治表现。主要从研究生政治素质、治学态度、

道德修养、集体观念、组织纪律等方面考核研究生品行是否达到研究生培养目标的要求。

（二）课程学习成绩。主要考核研究生的课程学习情况，研究生参加中期考核前应修满本学科培养方案所规定的学分。博士研究生还须由各学科点进行学科综合考试。

（三）科研与实践创新能力。主要考核研究生在参加学术活动、论文科研、查阅文献、开题报告等工作中表现出的学习能力、科研能力、实践能力、创新创业能力等，考察研究生是否按照开题报告的研究内容和进度开展相关科研工作。

（四）健康状况。主要考核身体素质能否适应论文工作的需要。

以上指标的考核评定按照《山东农业大学研究生中期考核指标与评分标准》执行。

四、考核组织及程序要求

（一）考核组织。研究生中期考核由研究生处统一安排，学院具体组织。各学院成立由分管院长、分管党委书记、教授委员会主任等组成的中期考核领导小组，负责研究生中期考核的组织领导、工作协调和异议处理等工作。

研究生的中期考核可按专业和研究生人数的多少，成立一个或若干个考核小组，负责考核的具体工作。考核小组不少于5位专家，一般由本学科具有丰富经验的研究生指导教师及副高级职称以上（含副高）专家组成；每个考核小组设组长和秘书各1人，秘书负责考核记录、资料收集和整理工作。

（二）研究生自我总结。采取PPT汇报和答辩相结合的方式，汇报时间一般不少于20分钟，研究生对入学以来思想政治表现、课程学习、科研工作、论文开题进展、阶段性成果、下一步研究计划和存在问题等实事求是地进行自我评定。自我总结既要肯定成绩，也要指出自己存在的问题，明确努力方向。自我总结材料要预先提交考核小组。

（三）考核评议。考核小组根据研究生的汇报及所提交的材料，结合导师评语和建议，对研究生的全面情况进行总结分析，并对其是否适合继续培养做出结论性意见。考核小组对评定意见如有分歧可用无记名投票方式表决，三分之二成员通过方可作为考核小组评定意见。

（四）考核结果公示。考核结果应进行公示，公示时间为5个工作日，公示结束后，将考核结果报送研究生处备案，研究生处为中期考核优秀者发放证书。

五、考核结果

研究生中期考核结果设优秀、合格、不合格三个等级。中期考核等级优秀者最多不超过参与考核人数的 15%。受到警告及以上纪律处分的研究生不能被评选为优秀。

凡出现下述情况之一的研究生均为中期考核不合格：

- （一）科研能力差、经考核不宜进入论文阶段；
- （二）测评总分低于60分，不宜继续培养；
- （三）身体状况不能坚持正常的工作和学习。

六、考核结果使用

（一）考核优秀、合格的研究生，均可进入论文阶段；

（二）课程通过重修取得合格成绩的，考核结果若为优秀按合格处理；

（三）考核不合格的研究生，按研究生学籍管理规定执行。

七、其他

研究生对考核结果若有异议，可向学院考核小组提出申诉。考核小组对研究生的申诉进行调查核实，复查整个考核过程并给予答复。研究生对学院答复决定有异议的，可向研究生处提出书面申诉。

八、各学院可在此基础上制定实施细则，并报研究生处备案。

九、本办法自2020级研究生开始执行。

附件

研究生中期考核指标与评分标准

硕士研究生的中期考核包括三部分，即平时表现、课程成绩、科研能力。中期考核成绩采用百分制。

平时表现考核，成绩占20分。其中，基本分15分，在基本分基础上按平时表现进行加或减分。

课程成绩考核，成绩占40分。计算方法：课程成绩得分 = $[\Sigma (\text{课程成绩} \times \text{学分}) / \text{总学分}] \times 0.4$ 。

科研能力考核，成绩占40分。考核包括对学科方向和研究动态的掌握情况、研究技能、课题研究进展、表达能力、发表论文情况等。

博士研究生的中期考核包括四部分，即平时表现、课程成绩、学科综合考试、科研能力。中期考核成绩采用百分制。

平时表现考核，成绩占20分。其中，基本分15分，在基本分基础上按平时表现进行加或减分。

课程成绩考核，成绩占20分。计算方法：课程成绩得分 = $[\Sigma (\text{课程成绩} \times \text{学分}) / \text{总学分}] \times 0.2$ 。

学科综合考试，成绩占20分。学科综合考试由学院教授委员会统一组织，以闭卷笔试方式进行，考试内容主要包括学科基础理论、基本原理、研究方法和学科研究进展。笔试时间为3小时。

科研能力考核，成绩占40分。考核包括对学科方向和研究动

态的掌握情况、研究技能、课题研究进展、表达能力、发表论文情况等。

加分与减分：各学院根据学科发展需要制定相关要求。

注：各考核工作小组根据各自的实际情况，在本《研究生中期考核指标与评分标准》基础上，制定不同的考核办法与评分标准。

